

## 关于公布《2021-2022 学年工作计划》的通知

各处（室）、系（部）：

现公布学校《2021-2022 学年工作计划》（见附件），  
需遵照执行。

附件：2021-2022 学年工作计划

常州刘国钧高等职业技术学校

二〇二一年十一月二十日

附件

## 2021-2022 学年工作计划

2021-2022 学年是制定并实施《学校“十四·五”事业发展规划》之年。在校党委的集体领导下，分工协作，明确目标，抓住重点，采取有效措施，提高办学质量，特制订本计划。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持产教融合、工学结合，坚持“永远领先一步”发展思想，坚持五年一贯制高等职业教育的办学主体，坚持“为学生创造价值、为教师创造机会、为社会创造效益”的办学理念，弘扬“因为我的存在而让学生感到幸运”的师德风尚和“责任、奉献、理性、进取和影响力”的教师精神，践行“幸运教育”价值观，秉承“要求严、学风好、基础实、技能强”的办学特点，全面强化规范管理，全面促进内涵建设，全面提高办学质量，推动学校事业与地方经济社会协同发展，不断提升社会贡献度和影响力。

### 二、工作目标

立足常州经济开发区，服务常州市，为相关行业培养高素质技术技能型专门人才，为高一级院校输送优质生源，成为广受地方欢迎、赢得社会普遍尊敬的高等职业技术学校，持续发挥示范、引领、辐射作用。以提高人才培养质量为核心，以领航学校建设为重点，以产教融合为突破点，以信息化建设为特色，以队伍建设为根本，以“五年制高职办学单位人才培养工作水平评估”为抓手，以文化建设为依托，为建设高水平五年一贯制高职办学单位创造条件。

### 三、主要工作

持续夯实保障性基础工作，突出抓好重点工作，做好德育、教学、队伍建设、科研、招生就业（校企合作）、社会培训、督导、文化建设、安全、保障等十多项基础工作，突出抓好江苏省首批领航学校项目建设、五年制高职办学单位人才培养工作水平评估、各类大赛、十四·五规划编制等阶段性重点工作。

#### （一）基础工作

## 1. 德育工作

立德树人，践行“幸运教育 幸福成长”的育人理念，以“创建领航学校”为动力，加强德育队伍建设，推进“三三三”工程，即构建“三全育人”体系，实施“三自工程”培养“三质人才”，让学生拥有获得感和幸福感。

实施“领航学校”项目；抓好“开学六好（系部）班级”创建，开展“三大目标，八项注意”主题教育活动；落实学生综合素质素养“十个一”项目；开展中华优秀传统文化、崇尚劳动、敬业守信、精益求精、创新创业、科学素养等主题教育活动；积极开展“文明风采大赛”活动。推进班主任专业化建设，积极准备省市级班主任研学提升大赛。做好学生奖助工作和征兵、保险工作。做好“五心公寓”管理工作与活动开展。做好违纪学生处理与教育转化工作。做好学籍管理工作和学籍系统、综合学工系统的维护工作。做好学生心理健康教育工作，筹建新心理咨询中心。

## 2. 教学工作

弘扬学校教师精神，根据各专业实施性人才培养方案，立德树人，以生为本，按省职业学校教学规范进行教学组织管理、实施教学活动。全面实施领航计划，按建设方案和实施任务书推进各项工作；做好五年制高职人才培养水平估计各项迎评工作；通过广泛调研、论证，形成学校“十四·五”专业建设规划；机电一体化技术专业群、计算机网络技术专业群、大数据与会计专业群申报学院、省高水平专业群；“跨境电子商务”申报五年制高职新专业；举办校课程思政优秀案例评比活动；组织师生参加校、市、省、国家级技能大赛（含教学大赛），竞赛成绩保持全市领先；继续推进信息化课程资源建设工作，推动日常课堂教学实施信息化教学；在汽车检测与维修技术专业项目取得良好成效的基础上，推动其他专业（群）实施现代学徒制；做好“3+4”中高职衔接项目，进一步提高转段率；全面完成各专业全部专业课程的课程标准修订完善工作，启动集中实训周项目任务书（实训手册、活页式讲义及教材等）编制工作；强化教学研究，修改教研室考核评价办法；落实《省中等职业学校学生学业水平测试实施方案》要求，组织有关系部做好实施工作；做好1+X证书实施工作，做好职业技能鉴定工作；完善

教材征订、审查、使用信息反馈等管理制度。

### **3. 队伍建设**

以推进领航计划实施为载体，加强师德师风建设，弘扬学校教师精神。争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师。努力培育高层次人才。

发挥领导干部和共产党员先锋模范作用。创建“团结、廉洁、开拓”好班子。完善系（部）二级管理制度，实施系（部）党政工团联席会议制度。加强校本培训。开展通识培训，开展班主任队伍、课题研究、信息化教学等专项培训。持续开展名师培养工程。抓好校名师工作室团队培育与评选、校三类培养对象培育与评选工作。推动人事制度改革。

### **4. 科学研究**

修改学术委员会章程、组建新的学术委员会团队，发挥其对科研的审议和咨询作用。以领航计划推进和课题研究为抓手，加强科研工作的管理与服务意识，整合科研力量，打造科研平台，营造浓郁和谐的科研氛围，提高全体教师的教科研能力和成果质量，提升技术创新服务能力和产学研能力。

积极拓展横向科研项目，加强对横向科研项目的管理工作，横向科研到账经费争取有新突破。科研项目管理。根据科研管理的规章制度加强各级各类项目研究的过程管理。完成在研各级各类课题项目的开题、中期检查、结题等工作。进一步扩大并完善科技创新服务团队建设。在相关系部完善或组建创新工作室，形成团队，常年务实开展创新工作。每学年获得省级创新大赛三等奖不少于 2 项。组织申报并获得专利或知识产权每学年内不少于 15 项。深度挖掘产学研创新合作项目，搭建产学研合作平台，确保校级科技立项项目质量和数量的双向增长。积极参加省市职业教育创新大赛，开展科技服务社区（农村）活动。科研学术氛围。每学期拟聘请 1-2 位校外专家开展学术交流和辅导。培育推进高层次科研成果。做好核心期刊论文、发明专利、省部级科研项目、教学成果奖等高层次科研成果的培育和推进工作。

### **5. 招生就业（校企合作）**

紧紧围绕“省中等职业教育领航学校”创建的总体工作目标和学校总体工作计划，完成学校各项建设任务；认真做好 2021 级新生的招生录取及入学资格审核工作；指导系部做好实习班主任及实习学生的考核；汇总 2021 届毕业生升学、就业情况统计；结合专业特点，指导相关系部做好三年制中职三年级学生的实习、升学安置及管理；做好 2021 届五年制毕业生的就业率上报工作并组织对优秀毕业生进行跟踪调查；围绕系部专业优势、人才优势和科技优势，大力推进产教融合、校企合作，积极探索现代学徒制人才培养模式，实现校企协同育人，提升社会服务能力。

做好 2021 级新生招生后期的录取及入学资格审核工作，进行新生信息录入，建立完善的档案管理和信息上报制度。指导各专业系部落实好 17 级高职及 19 级中职学生(第六学期)的实习岗位。指导各专业系部加强对实习班主任（实习辅导员）的管理和培训。做好 2021 届毕业生升学、就业情况统计，组织对优秀毕业生进行跟踪调查。围绕企业核心需求点，确保学生对口就业渠道畅通。开好专业指导委员会及校企金秋联谊会。组织相关系部走访国内、省市各大型产业园区对接中大型企业了解用人需求。做好部门“领航学校”的相关项目。

## 6. 信息化建设

完成对学校 42 间教室多媒体系统改造、10 台实训场所教学一体机采购、一卡通系统升级、报告厅 B、C 灯光音响改造、网络安全等保实施等工作，并严把各项目的施工质量；完成智慧校园平台多系统维保、网络教学平台维保、中心机房 UPS 维保、多媒体投影机维保等各项服务的采购和合同签订，确保各项工作的稳步开展；完成云桌面机房、门禁系统、一期无线高密系统、信息加固 WEB 系统、阶梯教室等多媒体系统项目的预算、采购需求及采购工作。

开展常态维护校园网络维护、网站（学校网站、职教网站、各种专题网站）建设工作、计算机软硬件维护维修、软件应用系统正常运行、一卡通、安防报警、校园广播、服务器存储、信息发布、多媒体系统等工作。

按照学校领航计划建设方案和任务书，推动智慧校园建设各项工作。推进信息化教学，使更多教师在日常教学中运用信息化手段，提升教学效率和质量。

继续做好网络课程资源新建、完善工作，对网络课程的实施进行全程管理。分层、分批对教师进行网络课程建设和使用培训。引导教师积极使用新建的录播教室积累数字化教学资源。分专题对教师进行信息化教学、资源建设等方面的培训。与教务处一起做好教学能力比赛的相关组织和服务工作。

## **7. 体卫艺工作**

以提高学生素养和体质为核心，以教师队伍发展建设为根本，以教诊改工作为动力，以目标管理为抓手，以文化建设为依托，激发校园活力，提升师生文体素养，推动学校体育持续健康发展。

加强校园体育文化的布置工作，提升学校体育文化的品味，使之成为学校德育教育的亮点；根据体育部目标考核细则要求，加强体育部工作的自我诊断和改进，加强对学校各运动队的制度管理，科学训练；引导并加强体育课程的教学常规管理力度，提高体育课教学质量和科研能力；以教学大赛为抓手，抓好课堂教学的主阵地，不断完善体育教学等方面的制度建设，以学生的健康成长为教学中心，推进信息化体育课程建设。开展三个教研室以及工会和党建工作的内涵建设，努力提升教学、竞训、群体及其它各项工作的质量。牢固树立“健康第一”的教育思想，以全体学生为对象，切实提高学生运动技能。组织好新生的军训工作。

## **8. 社会培训**

围绕学校提出的“稳规模、调结构、提质量”既定社会培训方针，明确服务在校学生专业发展和终身学习能力提升、服务企业职工技能增强和文化生活质量提高为社会培训发展方向，为学生构建“立交桥式”的成长通道，推动通用技能培训、专业技术培训、学历提升培训稳步开展，并做好培训项目的质量监控和评估工作；建立校、企、政共同参与的社会培训服务平台，充分挖掘校内专业技术资源服务企业和社区，争取在扩大职业学校社会辐射作用的同时，培养一批有技术能力、创新意识和服务意识的社会培训团队，年培训收入较上学年增加5%以上，开展技能和创业培训的人次达在校生规模的2倍以上，江苏省青少年职业体验项目和产业工人队伍建设改革职工培训基地建设高质量通过验收。

## **9. 群团工作**

团结带领全体教职工凝心聚力共建和谐温馨的“教职工之家”。开展师德建设月、教职工文明办公室创建、教职工文体健身协会、为教职工办好事实事等活动。

依托党建带团建，团结和带领全校团员青年，深化思想政治引领、校园文化培育、管理优才培养、创业教育实践等重点工作，着力强化团工作模式创新和内涵提升，进一步彰显团队影响力。积极引导践行社会主义核心价值观，不断提升团队影响力，不断提高工作水平，切实做好组织青年、引导青年、服务青年和维护学生合法权益工作，着力强化全校团员青年“新三自”能力提升。依托学生课余党团校的开展，通过学生组织的建设，创新形式、丰富内容，大力培养广大青少年学生对党和国家、社会主义的朴素情感。积极引导广大学生从身边的一点点做起，培养高尚品质，做有道德的人。

## **10. 督导工作**

以提升课堂教学质量为中心，组织专、兼职督导有序开展常态化的推门听课，高质量完成本部门的重点工作；结合市教育局督导室专项督导活动安排，好每月1次专题督导的组织和协调工作；依据上级部门及学校的工作部署，做好专题调研或专题督导活动（如系部二级管理中的教育教学督导机制和质量监控情况专项调研、学校层面的期中质量专项督导等），做好教学质量提升的监控工作；定期编制督导简报。

## **11. 后勤服务**

加强后勤保障团队建设，实现工作平稳交接。加强后勤内部管理，提升团队水平，保障学校各项工作有序开展提高后勤保障服务质量和满意度。规范资产管理，落实资产管理常规工作，提升资产管理的水平和成效，完善学校仓库管理。

加强后勤内控制度建设，不断完善资产、采购、基建维修、后勤社会化服务外包管理的内控机制和程序管理，优质高效完成学校资产、采购、基建维修、社会化服务外包业务。积极探索和完善食堂监管工作，保障食品安全，提升餐饮保障服务水平和质量。加强水电等相关设备、系统的管理运行与综合维修服务，提高水电科服务质量和满意度，保障正常教育教学秩序，落实后勤接报修信息化系

统建设调试，提升后勤信息化水平。加强节能节源的规范管理，强化节约意识，培养节约的习惯。继续为师生员工水电上门维修等相关服务工作，创造和谐的校园文化环境。加强校园绿化的日常管理，进一步美化校园。强化后勤安全管理工作，落实校舍、财产、人员、施工、食品等方面安全管理，创建平安校园。

## **12. 宣传工作**

重视宣传队伍基础能力建设。提高宣传作品层次、质量，加大省级以上媒体宣传力度。适应融媒体时代，重视网络宣传。加强对通讯员队伍的培训和指导。加强通讯员队伍、学生记者团队队伍建设。抓住宣传点。进一步加强与各级各类媒体的沟通与合作，进行动态宣传、典型宣传、经验宣传。校内媒体加强融合联动。强化网络宣传力度。加强网络监控，完善网络舆情处置机制。做好官微常规运营，提升新媒体编辑技巧和制作水平。

## **13. 文化建设**

形成书香校园良好氛围，培养阅读习惯，巩固阅读率。继续实现二期与一期在精神文化、环境文化、行为文化和制度文化方面的协调发展。开展形式多样的系列读书活动；积极组织主题多样的国韵讲堂；积极开展内容丰富的阅读课；做好“阅读与成长”的系列图书推荐；做好场地的文化布置和图书布局。依据“专业引领、整体规划、一体设计、分步实施”的原则，继续完善二期与一期在文化建设方面的协调一致。

## **14. 安全管理**

完善学校安全管理体系，建设平安校园。明确“党政同责、一岗双责”，与各室（处）、系部（部）负责人和教职工签订安全责任书。实行安全责任追究制度。重视保卫科建设，增强护校力量。

加强各系部部门安全管理网络运行监管，加强各类值班过程性管理。持续开展各类安全教育活动。加强驻校单位自身安全管理。对全校消防设备全面检查登记，实施消防安全标准化管理，消防安全纳入军训内容。组织培训物业、保安培训，做好应急逃生、反恐防暴、疫情防控等演练。

## **（二）重点工作**



1. 江苏省首批领航学校项目建设。根据《江苏省中等职业学校领航计划建设单位项目建设实施任务书》，全面组织实施，如期完成年度各项任务。

2. 各类大赛。一如既往开展各级各类大赛的参赛准备。如技能大赛、教学大赛、创新创业大赛、文明风采大赛等，继续保持特色优势项目领先。

3. 十四·五规划编制与实施。制定十四·五规划前期调研、研讨等各项准备，特别是征集意见、专家论证、教代会审议等。

4. 重点建设项目推进。实验实训基地建设、教学团队、工作室、文化建设等项目按照预算积极推进，逐步树立“项目等资金”的理念。加强项目建设的绩效考核，进一步提高项目的效益。

#### **四、主要措施**

1. 加强组织领导。执行学校《章程》，试行党委领导下的校长负责制，强化党政领导班子自身建设，以身作则。做好中层后备干部选拔、培训、培养工作。充分发挥学术委员会、校务委员会、家长委员会等作用，规范决策内容、程序和方法。做好年度预算编制和决算工作。

2. 建设现代学校制度。完善内部治理结构，优化管理流程，健全制度体系，推进校系二级管理，及时修订相关制度。在分配制度发生较大变化的形势下，及时建立与之相适应的新的考核分配方案，修订《奖励性绩效工资考核分配方案》，调动广大教职工的工作积极性。

3. 深化党风廉政建设。贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，执行《行政事业单位内部控制规范（试行）》有关制度，督查《内控手册》，特别是《三重一大规定》《财务管理制度》以及《公务接待管理规定（修订）》执行情况。组织学习落实《教师师德手册》，持之以恒执行中央八项规定。